

valuethrough****
technology & guidance
voor leiders van vandaag

flowbuilder
business roles reengineering

Is dit wat je wil?

Je wil uitblinken met jouw bedrijf door steeds resultaat te behalen en met een geweldige bedrijfscultuur.

Strategie & leiderschap

Je wil een nieuwe strategie uitrollen

Je wil de rendabiliteit verhogen

Je wil je bedrijf doen groeien

Je wil een team weer vlot doen (samen)werken

Mensen & belanghebbenden

Je wil dat klanten opgetogen worden van jullie bedrijfscultuur

Je wil gelukkige en loyale werknemers in tijden van war for talent

Je wil een performant recruiteringsproces

Je wil medewerkers die met jou groeien en bloeien

Ervaar je dit?

Problemen met deze 3 factoren jagen je op kosten, hinderen het behalen van resultaten en zijn dodelijk voor personeelsbetrokkenheid.

Design

Mensen klagen dat ze niet goed weten wat van hen wordt verwacht.

Mensen klagen over gebrek aan waardering.

Gebrekkige aansturing op het juiste niveau

- Micromanagement
- Onvoldoende aansturing

Align

Mensen zijn niet gelukkig met hun (nieuwe) rol.

De (nieuwe) rol is te moeilijk.

De (nieuwe) rol is te gemakkelijk of niet boeiend genoeg.

War on talent maakt het moeilijk de juiste mensen aan te trekken.

Slechte match tussen kandidaat en rol.

Medewerkers dragen de afgesproken bedrijfswaarden niet uit.

Engage

Gebrek aan motivatie om de rol uit te voeren.

Onvoldoende kennis om de rol uit te voeren.

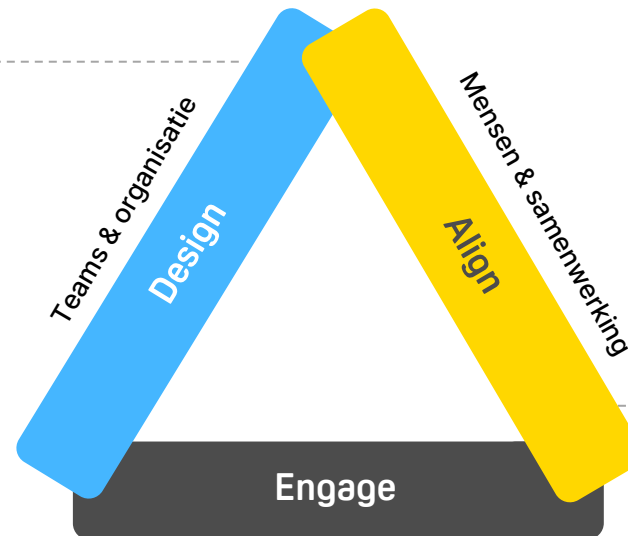
Onvoldoende bekwaam om de rol uit te voeren.

Onze oplossing

Kies voor een duidelijk organisatie design, zorg ervoor dat de medewerkers erop gealigneerd zijn en blijf ze elke dag motiveren.

- Duidelijke doelstellingen
- Duidelijke rollen en verwachtingen
- Duidelijke bedrijfswaarden

1



Betekenisvolle impact

3

- Persoonlijk ontwikkelingsplan
- Coaching plan
- Kwalitatieve uitvoering van het personeelsplan

2

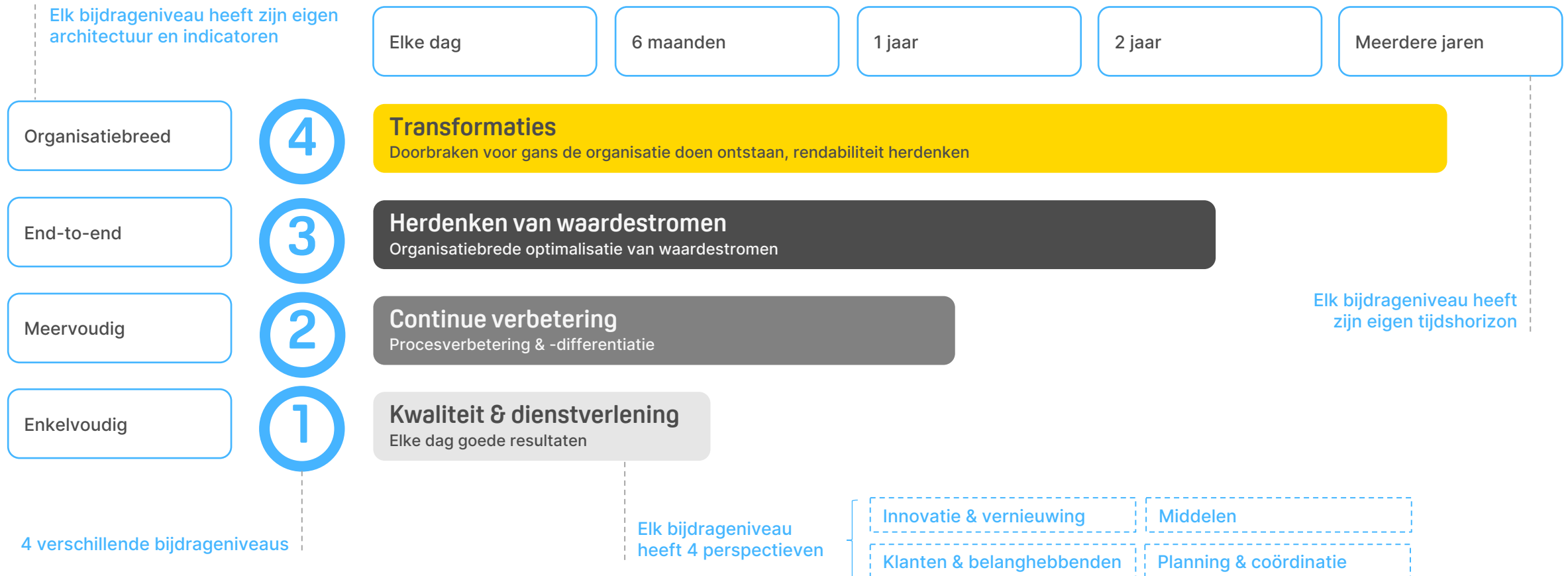
- Kwalitatieve onderbouwing van het personeelsplan
- Job crafting, binnen afgesproken grenzen
- Verwachtingen van de medewerker zijn beter afgestemd op de realiteit van de rol
- Duidelijke en wervende functiebeschrijvingen
- Bij het matchen van kandidaten worden waarden en verwachtingen mee in rekening gebracht

Dus, value through

- ✓ **Beter organisatie design**
- ✓ **Kwalitatieve bestaffing van jobs**
- ✓ **Groeiend engagement bij medewerkers**

Bijdragemodel

Gebruik het bijdragemodel voor een optimaal rol design. Elke organisatie heeft rollen nodig op 4 bijdrageniveaus. De rollen moeten goed gedoseerd worden over deze 4 niveaus.



flowbuilder
business roles reengineering

6 stappen

1

Leg de doelstelling vast

Vertaal de uitdaging in heldere doelstellingen en maak duidelijk hoe zij waarde toevoegen. Laat het 'hoe' maar over aan het niveau dat het moet uitvoeren.

2

Vertel welke processen je inzet om die waarde te kunnen creëren

Dit zijn de processen die de rol uitvoert om de doelstelling te kunnen behalen. Kijk meteen ook naar afhankelijkheden en interacties met andere processen.

3

Beschrijf de rollen onder de vorm van een betekenisvol verhaal

Gebruik de processen in flowbuilder om de rollen op het juiste bijdrageniveau te beschrijven, rekening houdende met de 4 perspectieven.

4

Ga na of het roldesign goed zit en stuur bij waar nodig



Zijn de uitvoerende rollen helder (kwalitatieve dienstverlening)?



Liggen de rollen voldoende uit elkaar om geen overlapping in verwachtingen te hebben?



Zijn er ook ontwikkelende rollen voorzien (verbetering, verbreding, transformatie)?



Is er voor die rollen voldoende ambitie afgesproken op het vlak van klanten en stakeholders, innovatie en vernieuwing, middelen en planning en coördinatie?

5

Onderzoek of de juiste mensen op de juiste rol zitten en gebruik dit om hen beter te aligneren op hun rol



Zitten ze op het juiste bijdrageniveau of ontstaat stress?



Is hun focus evenwichtig verdeeld over het individu, het team en gans de organisatie?



Voeren ze hun rol uit vanuit de juiste 'motivatie' (prestatiegericht, relationeel, ideologisch, bewustzijn)?

6

Verhoog hun engagement

Ga op basis van de analyse en in gesprek met de medewerker na hoe je hen kan helpen door ze een andere rol te geven of op een meer gepast bijdrageniveau in te zetten, te coachen of te mentoren, opleidingen te geven, te trainen,...

Transparante prijs

Geniet van de kracht van business roles reengineering.

Business roles reengineering

EEN WORKSHOP

€ 2.500

Vorbereiding
Workshop van 1 dag
Debriefing



ROLBESCHRIJVING

€ 300 / rol

Vorbereiding
Uitgeschreven rolbeschrijving
Debriefing

Op maat

**COMPLETE BUSINESS ROLES
REDESIGN** inc. change management

**Laat ons je een
scherpe prijs geven**



+32 475 49 44 01



+32 485 92 48 11